

RECRUTER A L'ERE DE L'IA : EFFICACITE, ETHIQUE ET OUTILS CONCRETS

Mis à jour 06/2025

Formation en inter distanciel - Réf MAN23BC



Dans un contexte de tension sur le recrutement et de transformation numérique accélérée, l'intelligence artificielle bouleverse les pratiques traditionnelles. Rédaction automatisée d'annonces, tri de CV en un clic, entretiens simulés... les outils se multiplient, promettant gain de temps et performance. Mais comment les intégrer sans perdre la dimension humaine du métier ? Quels sont les risques en matière de biais, de discrimination ou de respect du RGPD ? Cette formation propose un tour d'horizon des usages actuels de l'IA dans le recrutement, tout en offrant des repères éthiques et pratiques pour rester acteur éclairé de ces évolutions.

Objectifs de la formation

- ❖ Identifier les usages actuels de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement.
- ❖ Utiliser des outils d'IA pour améliorer le sourcing, la rédaction d'annonces, l'analyse de CV ou la préparation d'entretiens.
- ❖ Prévenir les discriminations.
- ❖ Intégrer une posture éthique et un cadre juridique dans l'usage de ces technologies.
- ❖ Réfléchir à l'évolution du rôle du recruteur à l'ère de l'automatisation.

Contenu

1. La découverte des outils d'IA appliqués au recrutement

- La génération automatisée d'annonces (ex. : ChatGPT, Textio).
- Le sourcing facilité par l'IA : outils de recherche et tri.
- Le tri et le matching de CV via les ATS intelligents.
- IA et pré-qualification (pré-entretiens, tests).

2. L'encadrement éthique et réglementaire

- Les biais de l'IA : comprendre leurs origines pour mieux agir.
- Le respect du RGPD et le recueil du consentement des candidats.
- Les obligations de transparence et les limites de l'automatisation dans le processus de recrutement.

3. Les cas pratiques et les outils prêts à l'emploi

- La création assistée d'une annonce inclusive.
- La simulation d'un tri de CV avec un outil d'IA.
- La conception d'une trame d'entretien enrichie par l'IA (scénario type à adapter).

4. Le repositionnement du recruteur à l'ère de l'IA

- La clarification de la valeur ajoutée humaine dans un processus automatisé.
- La redéfinition du rôle et des compétences clés du recruteur face à l'IA.

0.5 jour (soit 3h30) à J+1 mois :

Retour d'expérience et ancrage des pratiques



Public

Toute personne amenée à recruter



Pré-requis

Connaître les fondamentaux du recrutement



Durée

1 jour + 0.5 jour à J+1 mois, soit 10h30 (en classe virtuelle)



Formateur(trice) pressenti(e)

Formateur, ancien DRH, spécialisé en techniques de recrutement



Nombre de participants (inter)

4 à 12 personnes



Matériel nécessaire

Ordinateur avec connexion internet, micro, caméra, haut-parleur.

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques en pédagogie participative
- Démonstration d'outils IA
- Études de cas issues du terrain médico-social / TPE
- Échanges de pratiques et réflexivité sur l'usage de l'IA
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel
- Diaporama + supports (transmis aux participants dans leur espace extranet)

Modalités et délai d'accès

De 2 à 6 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ? d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ? Contactez-nous



06.09.08.02.20

contact@cjformation.com

www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélien Fauchet et Claire Royer
Assistants administratifs

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

