

La réflexion éthique et la bientraitance dans les pratiques professionnelles

Mise à jour 06/2025

Formation en Intra Présentiel - Réf AF07A



Dans les établissements de santé et médico-sociaux, les professionnels sont quotidiennement confrontés à des situations complexes où les exigences organisationnelles, les contraintes institutionnelles et les attentes des usagers peuvent entrer en tension. Ces contextes génèrent parfois des pratiques involontairement maltraitantes ou des dilemmes éthiques difficiles à arbitrer. Cette formation vise à renforcer la capacité des professionnels à questionner le sens de leurs actes, à adopter une posture bientraitante et à s'inscrire dans une démarche de réflexion éthique, individuelle et collective, pour garantir un accompagnement respectueux, ajusté et porteur de sens pour les personnes accompagnées comme pour les équipes.

Compétence(s) visée(s)

- ❖ Intégrer la réflexion éthique et la bientraitance dans sa pratique professionnelle
- ❖ Identifier les situations à risque de maltraitance et adopter une posture bientraitante.
- ❖ Participer à une dynamique collective d'amélioration continue de la qualité de vie des personnes accompagnées.

Objectifs de la formation

- ☞ Reconnaître leurs représentations de l'éthique et de la bientraitance.
- ☞ Connaître les textes de référence (HAS, ANESM) relatifs à l'éthique et à la bientraitance.
- ☞ Distinguer éthique, morale, déontologie et responsabilité professionnelle.
- ☞ Identifier les risques de maltraitance, y compris les maltraitances ordinaires.
- ☞ Mettre en œuvre les étapes d'une réflexion éthique individuelle et collective.
- ☞ Adopter une posture réflexive favorisant la bientraitance dans l'accompagnement.
- ☞ Analyser des situations complexes à l'aide d'une démarche éthique et bientraitante.

Contenu

Jour 1 : Réflexion éthique et posture professionnelle

1. Introduction

- Représentations croisées de l'éthique et de la bientraitance.
- Éthique et bientraitance : points de convergence et de tension.

2. Les fondements de l'éthique

- Définitions : éthique, morale, déontologie, valeurs du soin.
- Les textes de référence (HAS, ANESM).
- Les enjeux de la pratique éthique en établissement.

3. Posture éthique et bientraitance au quotidien

- La posture bientraitante : vigilance, respect, humanité.
- Les signaux faibles de maltraitance (institutionnelle, passive, ordinaire).
- Quelle articulation entre responsabilité professionnelle et engagement éthique ?
- Études de cas : dilemmes éthiques et situations à risque de maltraitance
- Débriefing en groupe et repérage des leviers de bientraitance

Jour 2 : Démarche de réflexion et ancrage de la bientraitance

4. La réflexion éthique en action

- Les étapes de la démarche éthique : questionnement – analyse – décision – évaluation.
- Outils et méthodes pour conduire une réflexion éthique structurée.
- L'apport du collectif : groupes de réflexion, commissions d'éthique.

5. Favoriser une culture de la bientraitance

- Les pratiques favorables à la bientraitance.
- L'organisation et encadrement : rôle de l'institution.
- L'ajustement des pratiques dans les contextes contraints.

6. Analyse de pratiques professionnelles

- Mise en commun d'expériences vécues.
- Identification de pistes d'amélioration concrètes.
- Élaboration de repères partagés pour une culture éthique et bientraitante.



Public

Tout professionnel de santé et personnel d'encadrement



Pré-requis

Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.



Durée

2 jours, soit 14h (en présentiel)



Formateur(trice) présent(e)

Formateur(trice) spécialisé(e)



Nombre de participants (intra)

De 2 à 8 personnes



Matériel nécessaire

Ordinateur et vidéoprojecteur

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Analyses des pratiques actuelles
- Cas pratiques
- Diaporama (Transmis après la formation)
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel

Modalités et délai d'accès

De 2 à 6 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ?
d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous



06.09.08.02.20



contact@cjformation.com



www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélien Fauchet et Claire Royer
Assistants administratifs

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

