

FAVORISER LA BIENTRAITANCE EN REANIMATION

Niveau 1 - Les bases



Mise à jour 02/2025

Formation en Intra Présentiel - Réf RPFBO5A

"La posture professionnelle de bientraitance est [...] une manière d'être, d'agir et de dire, soucieuse de l'autre, réactive à ses besoins et à ses demandes, respectueuse de ses choix et de ses refus. Elle ne peut se résumer à une série d'actes". (ANESM, juillet 2008). Travailler en service de réanimation implique une prise en charge complexe des patients, souvent dans des situations critiques et urgentes. La communication avec des patients intubés, sédatisés ou non conscients, ainsi que l'accompagnement des familles confrontées à des moments de grande détresse, exigent une approche bientraitante spécifique. Cette formation vise à acquérir les bases d'une pratique bientraitante au sein des services de réanimation.

Compétence(s) visée(s)

- ❖ Développer une démarche bientraitante et prévenir la maltraitance au sein d'un service de réanimation grâce à l'acquisition d'un socle de connaissances.

Objectifs de la formation

- ☞ Distinguer les notions de maltraitance, de non traitance et de bientraitance.
- ☞ Connaître le cadre législatif et les principes éthiques fondamentaux de la bientraitance.
- ☞ Repérer et prévenir les actes de maltraitance, même involontaires.
- ☞ Acquérir des techniques de communication adaptée auprès des patients intubés, sédatisés ou non communicants.
- ☞ Gérer la relation avec les familles dans des situations critiques.

Contenu

1. Le contexte réglementaire autour de la bientraitance

- La maltraitance, la malveillance, la bientraitance et la non traitance : représentations, définition et principes.
- Le cadre autour de la maltraitance (recommandations de bonnes pratiques HAS)
- La politique globale d'appui à la Bientraitance/Maltraitance :
 - Comprendre la maltraitance et la bientraitance
 - Réagir : les cinq axes prioritaires
 - Prévenir par une bientraitance centrée sur les droits de la personne

2. Les différentes formes de maltraitance en service de réanimation

- La typologie des actes et situations de maltraitance : de l'acte involontaire à l'acte délibéré.
- Les sources et causes de maltraitance, les conditions de la bientraitance.
- La charte des droits et libertés de la personne.
- Les comportements à adopter selon l'origine de l'acte : l'obligation de dénonciation et les limites du secret professionnel.

3. La bientraitance au quotidien en réanimation

- Les différents aspects de la bientraitance et les composantes d'un comportement bientraitant.
- Les techniques de communication avec un patient intubé/non verbal (codes gestuels, moyens technologiques, approche non verbale).
- L'importance du contact humain et du ton de voix malgré l'état de conscience altéré.
- La préservation de la dignité du patient dans ses soins et interventions.
- La gestion des réactions émotionnelles face aux patients en détresse.
- La bientraitance : une démarche continue, une posture d'équipe et un changement de paradigme.

Échanges et
analyse des
pratiques actuelles.

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation



Public : Professionnels de santé exerçant en réanimation



Pré-requis

Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.



Durée : 1 jour, soit 7h



Formateur(trice) pressenti(e)

Spécialiste en soins de réanimation et en communication thérapeutique



Nombre de participants (intra)

De 2 à 12 personnes (en présentiel)



Matériel nécessaire : Ordinateur et vidéoprojecteur

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Echanges sur les pratiques actuelles
- Exercices pratiques
- Diaporama (Transmis après la formation)
- Mise à disposition d'un espace extranet individuel

Modalités et délai d'accès

De 2 à 4 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ? d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous



06.09.08.02.20



contact@cjformation.com



www.cjformation.com

Carine ANCIAUX

Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélien Fauchet et Claire Royer
Assistantes administratives

